Я пропоную тему для тез магістерської роботи: "Перспективи використання алгоритмів машинного навчання для автоматизації процесу найму". Ця тема розкриває важливість застосування інноваційних технологій у сфері управління персоналом та акцентує увагу на потенціалі автоматизованих систем для підвищення ефективності й об'єктивності процесу оцінювання кандидатів.

У своїх тезах я планую обґрунтувати необхідність впровадження автоматизованих систем у процес найму, зважаючи на сучасні виклики ринку праці. Роботодавці стикаються з постійним зростанням кількості заявок, що ускладнює їхній аналіз та уповільнює ухвалення рішень. Традиційні методи оцінювання часто є суб’єктивними, що може призводити до помилкових рішень і втрати кваліфікованих кадрів.

Я розгляну перспективи використання машинного навчання, зокрема алгоритмів класифікації та аналізу текстових даних, для автоматизації аналізу резюме, супровідних листів і результатів тестових завдань. Особливу увагу приділю технологіям Natural Language Processing, які дозволяють витягувати ключову інформацію з тексту, та алгоритмам кластеризації, що забезпечують групування кандидатів за рівнем відповідності вимогам вакансії.

У тезах я також підкреслю важливість наукової новизни, яка полягає в інтеграції декількох технологій в одну гнучку платформу для автоматизованого оцінювання. Система, яка адаптується до специфіки галузей і вимог роботодавців, стане незамінним інструментом для швидкого й об’єктивного прийняття рішень у сфері найму.

Очікувані результати дослідження включатимуть розробку прототипу системи, яка зможе оцінювати компетенції кандидатів на основі їхніх даних, надавати рекомендації роботодавцям і вдосконалювати свою роботу через механізми самонавчання. Тези стануть основою для подальшого вивчення та розвитку автоматизованих систем оцінювання у HR-сфері.  
  
**Теза 1:**  
Сучасний ринок праці стикається зі значними викликами через зростання кількості кандидатів на вакансії та необхідність швидкого й об'єктивного аналізу їхніх навичок і досвіду. Традиційні методи відбору є трудомісткими та схильними до суб’єктивності, що знижує ефективність процесу найму. Запропоновані автоматизовані системи оцінювання, які базуються на технологіях машинного навчання, таких як Natural Language Processing (NLP) і алгоритми класифікації, дозволяють автоматично аналізувати резюме, ранжувати кандидатів і надавати роботодавцям обґрунтовані рекомендації. Впровадження таких систем забезпечує зменшення часових витрат, підвищення об’єктивності та адаптацію до специфіки галузі.

**Теза 2:**  
Наукова новизна роботи полягає у створенні інтегрованої системи автоматизованого оцінювання кандидатів, яка поєднує аналіз текстових і числових даних із механізмом самонавчання. Використання адаптивних алгоритмів дозволяє системі вдосконалюватися на основі результатів попередніх наймів, що забезпечує більш точний і гнучкий підхід до підбору персоналу. Розробка таких систем сприяє розвитку інноваційних інструментів у HR-сфері, які відповідають сучасним викликам цифрової епохи.